

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«СОШ №3» г. Альметьевска Республики Татарстан

ПРИНЯТО

На заседании Педагогического  
совета

МБОУ «СОШ №3»

Протокол № 01 от 28.08.2024г.



УТВЕРЖДЕНО

директор МБОУ «СОШ №3»

Л.Г.Гафиятуллина

в действие приказом

№ 169 от 28.08.2024г.

## СОГЛАШЕНИЕ

**о дополнительных социальных льготах и гарантиях, распространяемых на работников, состоящих в членстве в первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования в МБОУ «СОШ №3»**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение направлено на развитие социального партнерства на локальном уровне, привлечение работников к участию в общественной жизни учреждения, повышение мотивации членства в первичной профсоюзной организации и престижа учреждения.

1.2. Стороны строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдая нормы Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования науки РФ, Отраслевого, Территориального соглашения, Коллективного договора на 2024-27 годы, настоящего Соглашения и действует в период действия Коллективного договора.

1.3. Стороны Соглашения пришли к соглашению, что первичная профсоюзная организация является единственным представителем и защитником прав и интересов работников - членов Профсоюза в вопросах, связанных с трудовыми, экономическими и социальными отношениями (статья 29, 30 Трудового Кодекса Российской Федерации).

1.4. Настоящее соглашение заключено на основании:

- Ст.45-51 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Ст.13 Федерального закона от 12.01.1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Пунктами 1.6, 1.8 Указа Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;
- Отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2024-2026гг.;
- Территориального соглашения, заключенного между Управлением образования Альметьевского муниципального района РТ, Профсоюзной организацией работников дошкольных учреждений Альметьевского муниципального района РТ и

Альметьевской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки на 2024-2026 годы;

- Пункта 1.5. коллективного договора предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов профессионального союза работников народного образования и науки».

1.5. Настоящим соглашением устанавливается перечень дополнительных льгот и гарантий, предоставляемых работникам – членам профсоюза, и порядок взаимодействия Сторон при соблюдении настоящего соглашения.

Дополнительные льготы и гарантий в соответствии с настоящим соглашением предоставляются работникам – членам профсоюза как в связи с трудовой деятельностью, так и в связи с реализацией социальных программ и проектов, действующих для работников – членов профсоюза, которая не противоречит трудовому законодательству.

1.6. Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим повышенный уровень мер социальной поддержки в сравнении с действующим трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, распространяемых для работников, являющихся членами Первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза образования данной образовательной организации (далее работники – члены профсоюза).

## **Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:**

### **2. Работодатель обязуется:**

2.1. Соблюдать права и гарантии работников – членов профсоюза, и выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава профессионального союза работников образования Российской Федерации отраслевого и территориального соглашений, коллективного договора.

2.1.1. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены Профсоюза.

2.1.2. Предоставлять безвозмездно в пользование выборному органу первичной профсоюзной организации, необходимые для их деятельности оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения, а также оргтехнику, средства связи и транспорта, а также необходимые нормативные и локальные правовые документы.

2.1.3. Перечислять ежемесячно бесплатно на счет первичной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % заработной платы работников - членов Профсоюза при наличии их письменных заявлений.

2.1.4. Удерживать профсоюзные взносы со всех составных частей заработной платы, включающей оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты. Работодатель не имеет право задерживать перечисление указанных средств.

2.2. Решать при обязательном участии выборного профсоюзного органа и согласовывать действия, принятые решения по вопросам, затрагивающим трудовые

права и интересы работников – членов профсоюза:

2.2.1. об изменении структуры учреждения, в том числе штатной структуры (расписании), об изменении условия труда работников – членов профсоюза по инициативе работодателя (наименование должности, режим и продолжительность рабочего времени, заработная плата, время отдыха, продолжительность отпусков и иные условия);

2.2.2. о режиме рабочего времени работников:

- об установлении перечня работников учреждения на кого может быть распространен дистанционный вид работы; условия и сроки выполнения дистанционной работы в учреждении;

- об установлении графиков сменности, расписаний занятий (уроков) (ст.103 ТК РФ);

- о разделении рабочего времени на части (ст.105 ТК РФ, п.3.2. Приказа Минобрнауки РФ №536 от 11.05.2016г.);

- о введении, а также отмены режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены (ст.74 ТК РФ).

2.2.3. о временном переводе работника – члена профсоюза на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ;

2.2.4. о привлечении к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ), в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ);

2.2.5. о поручении работнику выполнять дополнительную работу на условиях совмещения должностей, увеличения объема работы, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 60.2 ТК РФ);

2.2.6. об установлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (ст.117 ТК РФ),

2.2.7. об установлении заработной платы работника (ст.135 ТК РФ):

- об установлении и изменении размеров выплат стимулирующего характера (статьи 135, 144 ТК РФ);

2.2.8.- об установлении размеров доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ст.147 ТК РФ), за сверхурочную работу (ст.152 ТК РФ), за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.153 ТК РФ); за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ);

2.2.9. об установлении сроков выплаты заработной платы работников (ст.136 ТК РФ);

2.2.10. о создании комиссии по охране труда (ст. ТК РФ);

2.2.11. о применении и снятии дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193,194 ТК РФ);

2.2.12. о представлении к награждению отраслевыми наградами и иными наградами (статья 191 ТК РФ);

2.2.13. о массовых увольнениях работников (ст.180 ТК РФ).

Решения работодателя по вышеуказанным вопросам в виде распоряжений (приказов), поручений и иных документов подлежат обязательному согласованию с выборным профсоюзным органом, если даже имеются в учреждении локальные нормативные акты, регулирующие данные вопросы и принятые с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

В случаях принятия и утверждения работодателем локального нормативного акта в виде положений, соглашений, инструкций и иных формах, то локальный нормативный акт подлежит согласованию с выборным профсоюзным органом, и не должен противоречить нормам трудового законодательства.

Порядок и сроки согласования локальных нормативных актов и решений осуществляется в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

2.3. Не вмешиваться в финансовую деятельность первичной профсоюзной организации.

2.4. Финансировать проведение культурно-массовых мероприятий и физкультурно-оздоровительной работы.

2.5. Предоставлять работникам – членам профсоюза льготы и гарантии:

2.5.1. Установить одним из критериев оценки эффективности деятельности работников – членов профсоюза основного персонала организации – критерий за выполнение социально-значимой работы, которые не учтены в критериях оценки эффективности деятельности работников организации.

- *Председатель первичной профсоюзной организации – 15 баллов;*

- *Уполномоченный по охране труда, члены профкома - 5 баллов;*

Экспертную оценку результативности деятельности данных работников организации за выполнение социально-значимой общественной работы осуществляет Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам.

Количество баллов за выполнение социально-значимой общественной работы входит в итоговый балл результативности деятельности работника, который не должен превышать количество максимальных баллов для данной должности.

2.5.2. Разовые премиальные выплаты работникам - членам профсоюза, относимые к основному персоналу за счет 2 % фонда премирования:

*- Выплачивать педагогическим работникам членам профсоюза при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, при стаже работы 10 и более лет в данной организации, материального вознаграждения в размере должностного оклада, при стаже работы до 10 лет в данной организации, материального вознаграждения в размере 50% от должностного оклада*

*- Юбилеям работникам – членам профсоюза (женщины – 50,55 и 60 лет, мужчины -50, 60 и 65 лет), при стаже работы 10 и более лет в данной организации, материального вознаграждения в размере 50% от должностного оклада, при стаже работы до 10 лет в данной организации, материального вознаграждения в размере 25% от должностного оклада*

Средства на оказание материальной помощи закладываются при составлении сметы расходов на очередной финансовый год. Материальная помощь оказывается за счет экономии фонда оплаты труда или за счет стимулирования труда, премирования.

2.6. Предоставлять работникам – членам профсоюза гарантии и льготы, связанные с их трудовой деятельностью:

2.6.1. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка председателя и членов выборного органа Первичной профсоюзной организации для участия в качестве делегатов в работе, созываемых вышестоящими органами Профсоюза, Пленумов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза, на время краткосрочной профсоюзной учебы.

2.6.2. Обеспечивать членам выборного органа первичной профсоюзной организации время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением заработной платы.

2.6.3. Предоставлять работникам – членам профсоюза дополнительные полностью оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
  - бракосочетание детей - один рабочий день;
  - родителям первоклассников - 1 сентября;
  - родителям выпускников общеобразовательных учреждений в день последнего звонка или выпускного - один рабочий день;
  - смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
  - переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
  - проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал.
- на юбилейные даты (50, 55, 60, 65 лет) продолжительностью 1 календарный день;
  - за работу в течение учебного года без листа нетрудоспособности – три календарных дней (ст.116 ТК РФ).
  - работникам – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного полностью оплачиваемого свободного от работы дня в месяц.

Данный дополнительный отпуск предоставляется за отработанный месяц без больничного листа, очередного, ученического отпусков и отпуска без сохранения заработной платы. Данный дополнительный отпуск не предоставляется женщинам, работающим по режиму неполного рабочего дня, находящимся в ежегодном оплачиваемом отпуске, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 – х лет. Суммирование дней дополнительного отпуска, неиспользованных в предыдущих месяцах, не допускается, за исключением педагогических работников, которым дополнительный отпуск предоставляется в ближайшие каникулы с учетом неиспользованного отпуска за месяцы, предшествующие каникулам.

Дополнительные оплачиваемые отпуска, указанные в настоящем пункте, предоставляются на основании заявления работника – члена профсоюза.

2.6.4. Председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от выполнения основной работы, предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 10 календарных дней, согласно ст. 116 ТК РФ. Дополнительный отпуск предоставляется на основании заявления председателя первичной профсоюзной организации.

2.6.5. Обеспечить свободным временем от работы для поиска работы не менее 4 часов в неделю с сохранением среднего заработка работника члена профсоюза, с которым расторгается трудовой договор в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников.

2.6.6. Предоставлять педагогическим работникам – членам профсоюза при подготовке и проведении аттестации льготы и гарантии

2.7. Расторжение трудового договора с работником – членом профсоюза производится с согласия выборного профсоюзного органа по следующим основаниям:

- сокращение численности или штата работников организации (п.2 ч.1 статьи 81, 82, 373 ТК РФ);
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.3 ч.1 статьи 81, статьи 82, 373 ТК РФ);  
неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ч.1 статьи 81, статьи 82, 373 ТК РФ);
- повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность (пункт 1 статьи 336 ТК РФ);
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (пункт 8 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (пункт 2 статьи 336 ТК РФ)
- об увольнении по инициативе работодателя работника – члена выборного органа первичной профсоюзной организации, в том числе участвующего в разрешении коллективного трудового спора (часть 2 статьи 405 ТК РФ).

### **3. Первичная профсоюзная организация обязуется:**

3.1. Организовать культурно-массовую, спортивную работу, работу с молодежью, ветеранами труда и иную работу за счет выделяемых денежных средств работодателем для всех категории работников. В случае не финансирования, данную работу проводит с работниками - членами профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации.

3.2. За счёт профсоюзных средств первичной профсоюзной организации оказывать работникам – членам профсоюза материальную помощь, осуществляет единовременные выплаты в соответствии с Положением об оказании материальной помощи первичной профсоюзной организации.

3.2.1. Каждый член профсоюза имеет право на разовую материальную помощь за счет средств первичной профсоюзной организации в случаях:

- При достижении пенсионного возраста, юбилеям (если не материальная помощь то подарки на данную сумму).– от 1000 до 2000 рублей в зависимости стажа членство в профсоюзе и в организации.

- Одиноким ветеранам - членам профсоюза, в связи с бедственным положением– 500 рублей.

- Материальная помощь в связи с длительной болезни члена профсоюза –2000 рублей .

- На погребение членов семьи работника - члена профсоюза (мужа, жены, детей, родителей) (выдается супругу (супруге), их детям, а при отсутствии – другим родственникам) – 2000 рублей.

3.3. Ходатайствовать о поощрении и награждении работников - членов профсоюза.

3.4. Содействовать в приобретении работниками – членами профсоюза социальные путевки в санатории за счет средств республиканского бюджета.

3.5. Финансировать проведение мероприятий для детей работников – членов профсоюза, посвященных Дню первоклассника.

3.6. Организовать проведение новогодних мероприятий с детьми работников за счет выделяемых работодателем денежных средств для всех работников. В случае не финансирования работодателем денежных средств, данную работу проводит только с детьми работников - членов профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации.

3.7. Предоставлять следующие льготы, реализуемые в рамках реализации социальных программ и проектов Общероссийского профсоюза образования, действующих для работников – членов профсоюза:

3.7.1. Содействовать в организации досуга (отдыха) работников – членов профсоюза в рамках льготных проектов «Тур выходного дня».

3.7.2. Содействовать в получении санаторно – курортного оздоровления работникам – членам профсоюза, имеющего ребенка – инвалида, в рамках реализации социальной программы «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья.

3.7.3. Содействовать в приобретении работниками – членами профсоюза льготной путевки в санатории «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия», «Ижминводы», «Бакирова» со скидкой, распространяемой для членов – профсоюза по решению ФП РТ и другие санатории по решению ФНПР, РК, ЦС Общероссийского профсоюза образования.

3.7.4. Содействовать в оказании получения членами профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», согласно Положения о негосударственном пенсионном обеспечении членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан».

3.8. Обеспечить участие в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.

3.9. Содействовать в оказании получения единовременной материальной помощи членам Профсоюза из фонда РК профсоюза работников образования «Социальная поддержка членов Профсоюза» и за счет фонда социальной защиты территориальной профсоюзной организации согласно Положению фондов:

«Фонд социальной защиты для членов профсоюза»

1. 10% - в фонд социальной защиты территориальной профсоюзной организации - пособия для членов профсоюза, и из них 2% согласно Положения РК профсоюза, создан для оказания единовременной материальной помощи членам профсоюза, по совместному решению президиума РК профсоюза и президиума территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

2. 10% фонд социальной защиты направлен на материальную поддержку членов Профсоюза, с целью повышения роли профсоюзных организаций в усилении

адресной социальной защиты членов профсоюза независимо от решения первичной профсоюзной организации, государственной системы социальной защиты.

3. Материальная помощь выделяется в случаях:

3.1. В случае пожара, порчи домашнего имущества работника – члена профсоюза в результате стихийного бедствия, в случае операции связанной онкологическими заболеваниями работника, наступление инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей, в том числе в дорожно-транспортном происшествии, при условии заключения ВТЭК. – от 5000 руб. до 30000 руб. (По совместному решению президиума РК Общероссийского Профсоюза образования и президиума территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.)

3.2. В случае проведения платной операции работника (кроме зубопротезирования), при условии отсутствия бесплатных операций по данному диагнозу – от 3000 руб. до 5000 руб.

3.3. В случае тяжелой продолжительной болезни (дорожно-транспортное происшествие, не связанное исполнением служебных обязанностей, осложненные длительные заболевания, требующие приобретения дорогостоящих лекарств и др.) от 3000 руб. до 5000 руб.

3.4. В связи со смертью члена профсоюза возмещать семье члена профсоюза расходы на ритуальные услуги на сумму 3000 руб. (средства выдаются председателю первичной профсоюзной организации с последующим предоставлением отчетных документов: акт на списание с чеками, накладными).

3.5. Одиноким ветеранам – членам профсоюза, в связи с бедственным положением - до 3000 руб.

3.6. Юбиляры - председатели профкомов, руководители образовательных учреждений – до 3000 руб.

3.7. Многодетным семьям работников, чьи дети идут в первый класс– 1000 руб.

3.8. На возмещение стоимости лечения, полученного в профсоюзных санаториях, в размере 10 % от суммы оплаты за путевки в санатории «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия», «Ижминводы», «Бакирова» (договор об оказании платных услуг и квитанция об оплате);.

3.9. На возмещение адвокатских услуг по вопросам досрочной трудовой пенсии, по трудовому законодательству. Вне зависимости от материального положения члена профсоюза правовая инспекция труда территориальной профсоюзной организации составляет исковое заявление суду.

3.10. Оказание единовременной материальной помощи работникам – членам профсоюза, имеющим несовершеннолетних детей – инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, нуждающихся в дорогостоящем лечении в сумме до 5 тысячи рублей в соответствии условиями Положения РК профсоюза.

3.11. Решения о выплатах принимаются на заседании президиума территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, согласно Положению о территориальном Фонде социальной защиты.

#### **4. Заключительные положения.**

4.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение трех лет, в срок действия коллективного договора.



В течение срока действия настоящего соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего соглашения.

4.2. Ни одна из сторон в течение действия настоящего соглашения не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

4.3. Контроль за выполнением настоящего соглашения осуществляется Сторонами и их представителями.

При проведении контроля Стороны предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию, касающуюся хода выполнения настоящего соглашения.

Лица, по вине которых нарушается выполнения настоящего соглашения, несут ответственность, установленную законодательством РФ.

4.4. Настоящее соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательной организации, реорганизации, смене руководителя образовательной организации и переизбрании председателя первичной профсоюзной организации.

4.5. При реорганизации образовательной организации настоящее соглашение сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

4.6. При смене формы собственности образовательной организации настоящее соглашение сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

4.7. Настоящее соглашение оформлено в 2 (двух) экземплярах, имеющуюся равную юридическую силу.